



MODELO DE PRESENTACIÓN DE PROGRAMA POR DEPARTAMENTO

ESTABLECIMIENTO: Colegio Sec. N° 5051 Nuestra Señora de La Merced.

TURNO: Tarde.

MODALIDAD: BACHILLER EN ECONOMIA Y ADMINISTRACION

CURSO: 4º. 2ª y 3ª.

ESPACIO CURRICULAR: Derecho.

PROFESORES: GARCÍA, SILVIA CAROLINA.

AÑO: 2.018

FUNDAMENTACIÓN:

Las relaciones de los individuos en sus diversos roles: personales, familiares, laborales y como ciudadanos, conllevan relaciones jurídicas muchas veces desconocidas, como así también los derechos y obligaciones que implican las mismas.

La creación, funcionamiento y cierre de empresas e instituciones civiles se enmarcan dentro de la legislación civil, comercial y laboral como consecuencia de las relaciones y acuerdos que éstas formalizan.

Por lo tanto, el estudiante podrá conocer e interpretar las leyes que fijan sus derechos y obligaciones desde las posiciones que pueden tener en su futuro: como trabajador en relación de dependencia y como propietario o directivo de una organización.

PROGRAMA

- **UNIDAD 1: EL DERECHO Y SUJETOS DE DERECHO** El Sistema Jurídico. El Derecho. Derecho Natural y Derecho Positivo. La ley y la Moral. Ramas del Derecho. Fuentes formales y materiales. Las Personas. Clases de Personas. Atributos de las Personas. Nombre. Capacidad. Emancipación. Domicilio. Estado. Patrimonio.
- **UNIDAD 2 MARCO JURÍDICO DE LAS RELACIONES PERSONALES Y LAS RELACIONES REALES.** Hechos y actos jurídicos. Concepto. Clases. Elementos. Prueba. Vicio. Nulidad. Obligaciones. Concepto. Fuentes: Clasificación. Efectos. Extinción. Contratos. Objeto y clasificación. Tipos Contractuales. Tratamiento de los contratos civiles y comerciales más frecuentes. Las nuevas formas de contratación. Derechos Reales. Concepto y características. Dominio, posesión y tenencia.
- **UNIDAD 3: MARCO JURÍDICO DE LAS RELACIONES LABORALES** El Derecho Laboral. Concepto. Sujeto. Objeto. Principios Fundamentales. Estructura normativa. Ley de Contrato de Trabajo. Concepto. Elementos. Derechos y deberes de las partes. Remuneración. Extinción del contrato de trabajo. Derecho Colectivo de trabajo. Derecho sindical. Convenios Colectivos. Conflictos. Negociación. Seguridad



- Social. Principios fundamentales Derecho Previsional y de Protección Social. Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Régimen legal. Administradoras de Riesgos de Trabajo.
- **UNIDAD 4: MARCO JURÍDICO DE LAS RELACIONES SOCIETARIAS** Asociaciones civiles y fundaciones. Características. Marco normativo. Sociedades comerciales. Ley 19550 y modificatorias. Concepto. Clasificación. Tipos societarios. Características fundamentales de cada tipo en particular. Sociedades cooperativas. Naturaleza. Características. Clases. Funcionamiento.

 - **BIBLIOGRAFIA:**
"Derecho". Editorial Aique.