

## **Trabajo de recuperación N° 6 de Administración.**

Curso: 3er Año

División : todas

Turno: tarde

Tema a desarrollar.

El empresario estratégico.

El gerente general en las empresas y su función como organizador .

### **Desarrollo.**

#### **El empresario y las innovaciones.**

El gerente general es la persona que dirige a la empresa, es decir que desempeña un papel directivo orientando el negocio hacia las exigencias cambiantes del entorno.

Realizar el análisis de la gerencia permite integrar los conceptos vistos hasta el momento. El gerente general es el quien tiene la visión global de la empresa y su relación con el contexto en el que se desenvuelve.

El gerente general es el ejecutivo que conduce la empresa en el nivel superior y o político. En otro tipo de organizaciones esta persona puede también llamarse director, presidente, rector, etc. en la empresas estadounidenses se los llama CEO ( chief executive officer)

#### **El gerente general como empresario estratégico.**

El desafío del gerente general en la actualidad es presentar continuamente nuevas alternativas e ideas innovadoras que le permitan sobrevivir a la competencia y adaptarse a la tecnología que se desarrolla velozmente . todo gerente general tiene dos funciones: uno como estratega y otro como organizador.

#### **El gerente general en su función de estratega.**

Su acción se encamina a modificar las relaciones de la empresa y su entorno , anticipándose a las amenazas e identificando y aprovechando las oportunidades. También debe contar con la capacidad de brindar un rumbo a la empresa para diseñar el plan estratégico que determine la misión , la visión , objetivos y estrategias de la empresa. Para ello requiere una visión de conjunto de la complejidad empresarial y una visión de futuro a partir de la cual visualizar escenarios posibles. En definitiva, el gerente general como estratega es el responsable de realizar el planeamiento estratégico.

#### **El gerente general en su función de organizador.**

El gerente general es el responsable del diseño de un modelo de desempeño empresarial. Este modelo debe responder a la estrategia definida y ser lo suficientemente flexible como para adecuarse a los cambios. El diseño del organizador comprende la definición de una estructura, de un esquema de decisiones y de un sistema de información. Cuando se presentó a la estructura como uno de los elementos constitutivos de la empresa, se destacó la importancia de una adecuada distribución del trabajo y de la asignación de tareas. Es entonces responsabilidad del organizador adecuar los recursos disponibles y planificar su utilización para el cumplimiento de los objetivos.

Para ello, luego de determinar la estructura correspondiente a las necesidades empresarias, debe establecer las funciones y responsabilidades de los integrantes de la empresa asegurando que los objetivos de cada una de las áreas se condigan con los establecidos en el ámbito empresarial. Esto último determina el tipo de decisiones que cada uno debe tomar, y para ello es necesario diseñar un sistema de información que le asegure a cada persona que contara con los datos e información requeridos para su desempeño. Todas estas tareas del gerente en su función de organizador implican un profundo conocimiento de los procedimientos y recursos de la empresa.

Actividades.

1. Con tus palabras indique , que acciones determina un gerente general en la empresa.
2. Cuáles son los desafíos del gerente en la actualidad ?
3. Que capacidades deben tener los gerentes para llevar adelante una empresa.
4. Que decisiones se toman una vez determinado la estructura de la empresa.
5. Porque es necesario un sistema de información en las decisiones empresariales.